

**LUTTE CONTRE LE TRAVAIL ILLICITE
DANS LE SECTEUR DE L'HÔTELLERIE-RESTAURATION ET CAFETIERS**

RAPPORT

1. COORDONNEES GENERALES

- 1 Raison sociale _____
- 2 Siège _____
- 3 Enseigne _____
- 4 Adresse _____
- 5 NPA _____
- 6 Localité _____
- 7 District _____
- 8 No de tél. _____
- 9 No de portable _____
- 10 No de fax _____
- 11 Site Internet _____
- 12 E-mail _____
- 13 N° TVA _____

2. CONTRÔLE

1 Date et type des contrôles

- 1.1 Contrôle improvisé _____
- 1.2 Contrôle planifié _____

2 Inspecteur du marché du travail

- 2.1 Monogramme

TBD

- 2.2 Accompagnant-e _____

3 Contrôles antérieurs

- 3.1 Date(s) _____
- 3.2 Mesure(s) administrative(s) _____
- 3.3 Mesure(s) pénale(s) _____

4 Référencement du dossier

ICT	IFT	SUVA	CMTPT
-----	-----	------	-------

3. FACTEUR(S) DECLENCHANT LE CONTRÔLE

- 1 Conseils
 - 2 Premier contrôle
 - 3 Suivi de dossier
 - 4 Plainte
 - 5 Dénonciation
 - 6 Rapport ou sollicitation de tiers
 - 7 Ordre hiérarchique
 - 8 Plan d'action
 - 9 Action ciblée dans un secteur d'activité
 - 10 Divers
- | |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

4. DONNEES GENERALES

1 Genre d'activité (art. 11 à 21 LADB)

1.1 Avec alcool (art. 11 à 18 LADB)	
1.1.1 Hôtel (art. 11 LADB)	
1.1.2 Café-restaurant (art. 12 LADB)	
1.1.3 Agritourisme (art. 13 LADB et art. 7-11 RADB)	
1.1.3.1 Gîte rural (art. 13.a LADB)	
1.1.3.2 Table d'hôtes (art. 13.b LADB)	
1.1.3.3 Caveau (art. 13.c LADB)	
1.1.3.4 Chalet d'alpage (art. 13.d LADB)	
1.1.4 Café-bar (art. 14 LADB)	
1.1.5 Buvette (art. 15 LADB)	
1.1.6 Discothèque (art. 16 LADB)	
1.1.7 Night-club (art. 17 LADB)	
1.1.8 Salon de jeux (art. 18 LADB et art. 12 RADB)	
1.2 Sans alcool (art. 19 et 20 LADB)	
1.2.1 Tea-room (art. 19 LADB)	
1.2.2 Bar à café (art. 20 LADB)	
1.3 Autres établissements (art. 21 LADB)	

2 Employeur _____

3 Depuis _____

4 Licence d'établissement (art. 4 LADB)

4.1 Détenteur de l'autorisation d'exploitation _____

4.2 Détenteur de l'autorisation d'exercer _____

5 Dét. de l'autorisation simple
(art. 23 ss LADB et art. 13-14 RADB)

6 Établissement conforme à la licence

6.1 Délivrée le _____

6.2 Valable jusqu'au _____

6.2.1 *Pour l'enseigne* _____

6.2.2 *Pour l'enseigne* _____

6.2.3 *Pour l'enseigne* _____

7 Interlocuteur responsable _____

8 Autres participants _____

9 Fiduciaire _____

10 Association patronale _____

11 Autres établissements _____

12 Anciens établissements _____

13 Activité saisonnière

13.1 Printemps	oui/non
13.2 Été	
13.3 Automne	
13.4 Hiver	

14 Solution choisie MSST (Directive 06508)

14.1 Par branche	oui/non
14.2 Individuelle	
14.3 Par groupe d'entreprise	
14.4 Type	

15 Divers _____

5. PERMIS TEMPORAIRE (art. 28 ss LADB et art- 15-19, 59 RADB)

1	Lieu de la manifestation	_____
2	Société locale	_____
3	Adresse	_____
4	Siège	_____
5	Organisation	_____
6	Responsable de l'organisation	_____
7	No de tél.	_____
8	But de la société	
8.1	Idéal	<input type="checkbox"/>
8.2	Bienfaisance	<input type="checkbox"/>
8.3	Tourisme	<input type="checkbox"/>
8.4	Lucratif	<input type="checkbox"/>
9	Importance	
9.1	Régionale	<input type="checkbox"/>
9.2	Nationale	<input type="checkbox"/>
9.3	Internationale	<input type="checkbox"/>
10	Date du dépôt de la demande	_____
11	Nombre de permis obtenus dans l'année	_____
12	Soumis à la TVA	<input type="checkbox"/> oui/non

6. EFFECTIF DU PERSONNEL

1	Organigramme	<input type="checkbox"/> oui/non	3	Taux de rotation	
2	Effectif total	<input type="checkbox"/>	3.1	Faible	<input type="checkbox"/>
2.1	Temps complet	<input type="checkbox"/>	3.2	Moyen	<input type="checkbox"/>
2.2	Temps partiel	<input type="checkbox"/>	3.3	Fort	<input type="checkbox"/>

4 Genre de personnel (LEtr, OASA, ALCP)

	Cuisine	Service	Domestique	Administratif	Maintenance	Polyvalent	Totaux
Hommes							
Femmes							
Jeunes gens							
Apprentis							
Stagiaires							
Interimaires							
Extras							
Bénévoles							
Divers							
Totaux							

	Autorisé	Non autorisé	Totaux
CH			
B			
C			
Frontaliers G/CE			
Frontaliers G			
Réfugiés admis à titre provisoire F			
Réfugiés réquerants d'asile N			
Permis de courte durée L/CE			
Permis de courte durée L			
Permis de courte durée L/CE stagiaires			
Permis de courte durée L stagiaires			
CE			
Etats tiers			
Totaux			

7. ADMINISTRATION DU PERSONNEL (Art. 73 OLT1, art. 7 LTN, art. 21 CCNT)

1 Dossier personnel

1.1 Copie de la pièce d'identité	oui/non
1.2 Copie des permis	oui/non
1.3 Copie du formulaire 1350	oui/non
1.4 Contrat de travail	oui/non
1.5 Copie du certificat AVS	oui/non
1.6 Décomptes de salaire	oui/non
1.7 Certificats de salaire (fisc)	oui/non
1.8 Attestation d'impôt à la source	oui/non
1.9 Livret de famille / autre	oui/non

2 Registre

2.1 Horaire prévisionnel (art. 73 al. 1 let e OLT1 / 16.4 CCNT)	oui/non
2.2 Horaire affiché (art. 69 OLT1)	oui/non
2.3 Horaire effectif (art. 73 al. 1 let c-e OLT1 / 15.7 CCNT)	oui/non
2.3.1 <i>Centralisé</i>	oui/non
2.3.2 <i>Totalisé</i>	oui/non
2.3.3 <i>Quittancé (art. 15.7 CCNT)</i>	oui/non
2.4 Mode de contrôle	
2.4.1 <i>Timbrage</i>	
2.4.2 <i>Rapport journalier</i>	
2.4.3 <i>Rapport hebdomadaire/mensuel</i>	
2.4.4 <i>Aucun</i>	
2.5 Archivage - 5 ans (art. 73 al. 2 OLT1 / art. 15.8 CCNT)	oui/non

8. HORAIRE ET DUREE DU TRAVAIL

1 Horaire d'ouverture de l'établissement

- 1.1 Horaire de l'établissement en semaine
- 1.2 Horaire de l'établissement le week-end
- 1.3 Fermetures hebdomadaires
- 1.4 Fermetures annuelles

2 Durée du travail légale (art. 9 LTr)

- 2.1 45 heures
- 2.2 50 heures

3 Durée du travail conventionnelle (art. 15 CCNT)

- 3.1 41 heures / 4 sem. vac.
- 3.2 42 heures / 5 sem. vac.
- 3.3 44 heures / 4 sem. vac. si moins de 5 personnes
- 3.4 45 heures / 5 sem. vac. si moins de 5 personnes
- 3.5 44 heures / 4 sem. vac. pendant saison
- 3.6 45 heures / 5 sem. vac. pendant saison

4 Durée du travail contractuelle hebdomadaire

5 Horaire des pauses-repas (art. 15 LTr et 15.4 CCNT)

oui/non	invérifiable
---------	--------------

6 Amplitudes respectées (art. 10 al. 3 LTr)

oui/non	invérifiable
---------	--------------

7 Repos journalier respecté-11 h (art. 15a LTr)

oui/non	invérifiable
---------	--------------

8 Congés hebdomadaires respectés (art. 16 CCNT)

oui/non	invérifiable
---------	--------------

9 Nbre de dimanches accordés respecté (art. 12 OLT2)

oui/non	invérifiable
---------	--------------

10 Vacances (art. 17 CCNT, art. 329 CO)

- 10.1 Avec 41/44 heures de travail
- 10.2 Avec 42/45 heures de travail
- 10.3 Jeunes gens (< 18 ans)

4 sem.	resp/pas	invérifiable
5 sem.	resp/pas	invérifiable
5 sem.	resp/pas	invérifiable

11 Heures supplémentaires (art.15 CCNT)

11.1 Volume

11.1.1	<i>Aucune</i>	
11.1.2	<i>Occasionnelles</i>	
11.1.3	<i>Fréquentes</i>	
11.1.4	<i>Constantes</i>	

11.2 Compensation heures sup.

11.2.1	<i>Temps</i>	oui/non	invérifiable
11.2.2	<i>Salaire majoré</i>	oui/non	invérifiable

12 Travail supplémentaire (art. 12 LTr)

- 12.1 Maximum 140/170 heures respecté
- 12.2 Compensation trav. sup. (art. 13 LTr)
 - 12.2.1 *Temps*
 - 12.2.2 *Salaire majoré*

12.1	oui/non	invérifiable
12.2.1	oui/non	invérifiable
12.2.2	oui/non	invérifiable

13 Jours fériés (art. 18 CCNT)

- 13.1 Congé
- 13.2 Travaillés
- 13.3 Compensés
 - 13.3.1 *Temps*
 - 13.3.2 *Salaire (1/22^{ème})*

13.1	oui/non	invérifiable
13.2	oui/non	invérifiable
13.3	oui/non	invérifiable
13.3.1	oui/non	invérifiable
13.3.2	oui/non	invérifiable

14 Travail de nuit (art. 17b LTr)

- 14.1 Horaire de nuit
 - 14.1.1 *10 % en temps (art. 17b al. 2 LTr)*
 - 14.1.2 *25 % en salaire (art. 17b al. 1 LTr)*
- 14.2 Compensé

14.1	oui/non	invérifiable	
14.1.1	23h-6h	24h-7h	22h-5h
14.1.2	oui/non	invérifiable	
14.2	oui/non	invérifiable	

9. SALAIRE (Art. 8 à 14 CCNT)

1 Salaire mensuel		
2 Salaire horaire		
3 Salaire à la commission		oui/non
3.1 Part fixe		
3.2 Part %		
3.3 Total		
4 Pourboires		
4.1 Individuels		
4.2 Tronc commun		
5 Salaire minimum respecté (art. 10 CCNT)		oui/non
5.1 Zone normale		
5.2 Zone montagne (LIM)		
6 Date de paiement (art. 14.1 CCNT)		
6.1 Accord écrit contraire		
7 Mode de paiement		
7.1 Virement		
7.2 Cash		
7.3 Autre		
8 Décomptes de salaire existants		oui/non
9 Décomptes de salaire remis (art. 14.2 CCNT)		oui/non
10 Décomptes de salaire quittancés		oui/non
11 13ème salaire (art. 12 CCNT)		oui/non
12 Déductions et indemnités conformes		
12.1 Repas (art. 29 CCNT, art. 11 RAVS)	Pris	Comptabilisés
12.1.1 <i>Matin (fr. 3.50 / 105.-)</i>	oui/non	oui/non
12.1.2 <i>Midi (fr. 10.- / 300.-) - Soir (fr. 8.- / 240.-)</i>	oui/non	oui/non
12.2 Logement (art. 29 CCNT) (fr. 11.50 / 345.-)		oui/non
12.3 Habits (art. 30 CCNT)		
12.3.1 <i>Cuisiniers, pâtisseries (fr. 50.-/mois)</i>	blanchis	oui/non
12.3.2 <i>Vestes pour service (fr. 50.-/mois)</i>	blanchis	oui/non
12.3.3 <i>Tabliers (fr. 20.-/mois)</i>	blanchis	oui/non

10. ASSURANCES SOCIALES (art. 13 CCNT)

- 1 Caisse de compensation _____
- 2 Assureur accident (art. 25 CCNT) _____
- 3 Maladie perte de gain (art. 23 CCNT) _____
- 4 LPP (art. 27 CCNT) _____

	% exact	Déductions		Délai d'attente
		Prélevé	Versé	
AVS/AI/APG 5.05%				
LACI 1%				
LPP				
LAA				
Accident perte de gain				
Maladie perte de gain				

	Récapitulatifs nominatifs		Décomptes finaux	
	2006	2007	2006	2007
LAVS				
LPP				

11. FISC

	Respect	Prélevé		Versé	
		2007	2008	2007	2008
ODR 10%					
Impôt à la source					
TVA					

12. PROTECTION DU TRAVAILLEUR (art. 82 LAA et art. 6 LTr)

1 Santé et sécurité au travail

- | | | |
|-------|--|---------|
| 1.1 | Trousse premiers secours (art. 36 OLT3) | oui/non |
| 1.2 | Equipements de protection adaptés (art. 5 OPA) | oui/non |
| 1.3 | Chambre froide positive / négative (Règl SUVA 1864) | oui/non |
| 1.4 | Cuisine | |
| 1.4.1 | <i>Ventilation (art. 17 OLT3)</i> | oui/non |
| 1.4.2 | <i>Sols non-glissants (art. 14 OPA / art. 14 OLT3)</i> | oui/non |
| 1.4.3 | <i>Protection trancheuse (référence Suva 44004)</i> | oui/non |
| 1.5 | Stockage (art. 41 OPA) | oui/non |
| 1.6 | Main courante aux escaliers (art. 16.1 OPA) | oui/non |
| 1.7 | Voies d'évacuation et issues de secours (art. 20 OPA) | |
| 1.7.1 | <i>Libres</i> | oui/non |
| 1.7.2 | <i>Signalées</i> | oui/non |
| 1.8 | Lutte contre le feu (Art. 40 OPA) | |
| 1.8.1 | <i>Extincteurs</i> | oui/non |
| 1.8.2 | <i>Alarmes / Sprinkler</i> | oui/non |
| 1.8.3 | <i>Détection feu</i> | oui/non |
| 1.8.4 | <i>Instruction</i> | oui/non |
| 1.8 | <i>Divers</i> | |

Selon le principe de la proportionnalité, la mise en conformité
des points 1 à 6 de la rubrique 2 Installations n'est pas exigée

2 Installations

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 2.1 Installations clients séparées pour H et F
(art. 29 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2.2 Lavabos (y c. eau potable + eau chaude)
(art. 31 al. 1 OLT3 / art. 35 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2.3 Douches
(art. 31 al. 1 et 2 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2.4 WC séparés du public
(art. 32 OLT3 / LATC) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2.5 Vestiaires
(art. 30 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2.6 Réfectoire et locaux de séjour éclairés naturellement
(art. 33 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |

13. AUTRES THEMES ABORDES

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1 Mobbing
(art. 328 CO / 6 LTr / 2 OLT3) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 2 Protection des jeunes gens
(art. 29 LTr / 47 ss OLT1) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 3 Protection des femmes enceintes et mères
qui allaitent (art. 35 ss LTr / 60 ss OLT1 / OTMat) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 4 Principe d'égalité de traitement entre femmes
et hommes (LEg) | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 5 Recrutement | <input type="text" value="oui/non"/> |
| 6 Gestion du personnel | <input type="text" value="oui/non"/> |

14. RECAPITULATIF DES INFRACTIONS CONSTATEES

Un récapitulatif est à disposition de l'employeur sur simple demande

15. DISTRIBUTION DU RAPPORT AUX AUTORITES COMPETENTES

1	Employeur	X
2	Titulaire de la licence	X
3	Office fédéral des migrations (ODM)	
4	Caisse de compensation	
5	Contrôle du marché du travail et protection des travailleurs (SDE - CMTPT)	
6	Police du commerce (PCC)	X
7	Instance juridique chômage (IJC)	
8	Administration cantonale des impôts (ACI)	
9	Laboratoire cantonal	
10	Organe de contrôle de la convention collective	
11	SDE - CMTPT - protection des travailleurs (LTr)	
12	Inspection communale du travail à Lausanne (ITL)	
13	EVAM	
14	Centre Social Régional (CSR)	
15	Service de la Population (SPOP)	
16	Administration fédérale des contributions (TVA)	

16. COORDONNEES DE L'INSPECTEUR

1	Nom	RITZ
2	Prénom	Marcel
3	No de téléphone	021/316 61 81
4	Email	marcel.ritz@vd.ch
5	Adresse de correspondance	SDE - Rue Caroline 11 - 1014 Lausanne
6	Date	
7	Signature	